

# 江苏京源环保股份有限公司

## 2026 年度“提质增效重回报”行动方案的半年度评估报告

为践行以“投资者为本”的上市公司发展理念，维护公司全体股东利益，增强投资者信心，促进公司持续发展，江苏京源环保股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 4 月 29 日披露了 2026 年度“提质增效重回报”行动方案。2026 年上半年，根据行动方案内容，公司积极开展和落实相关工作，现将 2026 年上半年行动方案的主要进展情况报告如下：

### 一、聚焦主营业务，经营质量稳步提升

#### 1. 工业水处理核心主业巩固深化

报告期内，公司实现营业收入 22,709.16 万元，较上年同期增长 8.11%，主营业务保持稳健增长。在电力行业水处理领域，公司持续巩固传统优势，成功中标多个大型项目并稳步推进实施。在非电水处理市场，公司继 2025 年中标矿井水处理最大单体项目后，2026 年上半年继续在矿业领域取得多个项目突破。海外业务方面，公司实现营收 110.58 万元，较去年同期增加 61.34%，并已于 2026 年 7 月正式设立沙特分公司，与沙特阿美公司建立技术及业务沟通渠道，国际化布局从单点突破向规模化发展迈进。

#### 2. 新兴业务实现突破性发展

算力板块作为公司新增重要非主营业务，报告期内实现营收 1,888.50 万元。其中，京源云计算实现营业收入 1,290.02 万元，净利润 92.58 万元；京源云智能实现营业收入 598.48 万元，净利润 111.00 万元。公司新设立控股子公司江苏源捷科技有限公司，主营高端算力卡芯片维修与高端 GPU 定制生产，进一步完善了“算力基座—智慧中枢—AI 智控产品—售后保障”的全栈式智算服务布局。

#### 3. 业务结构持续优化

公司持续推动业务结构从传统 EP/EPC 模式向水处理运维服务、AIDC 运维服务等稳定业务板块延伸。报告期内，公司水处理运维服务、AIDC 运维服务逐渐成为稳定的业务板块，有效提升了公司经营的稳定性和抗风险能力。

## 二、坚持科技创新，核心竞争力持续筑牢

### 1. 研发投入持续加大

报告期内，公司研发投入合计 1,682.20 万元，占营业收入比例为 7.41%，较上年同期增加 0.68 个百分点。其中，资本化研发投入 412.18 万元，占比 24.50%，显示部分内部研发项目已进入资本化阶段，技术成果转化成效显著。

### 2. 知识产权成果丰硕

报告期内，公司新获得发明专利 3 件、实用新型专利 2 件、软件著作权 1 件。截至 2026 年 6 月 30 日，公司累计拥有美国专利 1 件、发明专利 25 件、实用新型专利 98 件、外观设计专利 2 件及软件著作权 54 件，知识产权体系不断完善。

### 3. “环保+AI”产品矩阵成型

公司自主研发的“小鲸水务”垂类大模型、“知衡 AI 除磷一体机”及“太乙 DPU-知识管理智能一体机”等产品已形成完整的产品矩阵并实现市场化突破。公司自主建设的“京源智慧成套装备管理工业互联网平台”成功入选江苏省工业互联网平台名单，并顺利完成国家专精特新“小巨人”企业复审。

## 三、可转债募投项目结项，培育新利润点

公司于 2026 年 6 月 24 日召开第五届董事会第三次会议，审议通过了《关于募投项目结项并将节余募集资金永久补充流动资金的议案》，同意可转换公司债券募投项目整体结项，并将节余募集资金 7,308.86 万元永久补充流动资金。截至报告期末，公司已实际转出用于永久补充流动资金的募集资金金额为人民币 7,064.00 万元。

该项目的顺利建成，将助力公司向化工、市政等非电行业水处理领域深入拓展，针对不同行业废水特性提供定制化系列装备，满足新领域客户多样化需求，进一步丰富公司产品线，优化业务结构，培育新的利润增长点，为公司持续健康发展提供良好保障。

## 四、重视股东回报，积极共享发展成果

报告期内，公司回购专用证券账户持有 2,289,038 股，目前已将该部分回购股份全部予以注销，减少公司注册资本，有效提升每股收益水平，切实增强对股东的回报。公司始终重视投资者利益，未来将持续完善长效激励机制，在合适时机推出员工持股计划或股权激励，进一步构建管理层、核心骨干与股东的利益共同体，共享公司发展成果。

## **五、持续完善公司治理，推动高质量发展**

### **1. 董事会换届顺利完成**

报告期内，公司顺利完成第四届董事会向第五届董事会的换届选举工作，选举李武林、和丽、季献华、苏海娟、张爽、王淼为第五届董事会非独立董事，选举王海忠、覃志刚、何成达为第五届董事会独立董事。本次换届选举严格遵循相关法律法规及《公司章程》的规定，程序合法合规，充分保障了全体股东的知情权与参与权。新一届董事会成员结构合理、专业互补，涵盖经营管理、技术研发、财务等多个领域，为公司治理水平的持续提升和战略决策的科学高效提供了坚实的组织保障。

### **2. 内控制度持续优化**

公司高度重视内部控制体系建设，报告期内积极推进内控制度修订工作，共修订内控制度 7 项，进一步完善了公司内部治理制度体系。通过持续健全决策、执行、监督相互制衡的治理机制，公司有效强化了风险防控能力，规范了权力运行与责任落实，切实维护了公司治理结构的平稳过渡和规范运作，为公司高质量发展奠定了坚实的制度基础。

## **六、重视信息披露与投资者关系管理**

### **1. 信息披露质量持续提升**

报告期内，公司严格按照相关法律法规和监管要求，真实、准确、完整、及时、公平地披露各类信息。公司通过定期报告、临时公告、业绩说明会等多个渠道，全面展示公司经营状况和发展前景，信息披露质量持续提升。

### **2. 投资者沟通渠道畅通**

公司持续加强对投资者热线电话、投资者关系邮箱的日常管理，及时回复投资者通过上证 e 互动平台提出的问题，投资者沟通渠道畅通有效。公司积极举办业绩说明会、投资者交流会等活动，与投资者保持良好互动。

### 3. 投资者关切及时回应

公司持续关注股吧、雪球等中小投资者交流平台的信息，并及时将投资者提出的有价值意见和建议收集反馈至管理层进行讨论和吸收借鉴，切实维护投资者合法权益。

## 七、聚焦“关键少数”，提升发展内生动力

### 1. 强化合规培训，提升履职能力

报告期内，公司积极组织董事、高级管理人员参加董监高合规履职培训、新《公司法》培训、市值管理专题培训等各类专项培训，培训内容基本覆盖了董事、高管履职所需的关键知识与核心技能。通过系统化、常态化的培训机制，公司持续强化“关键少数”人员的合规意识、责任意识与专业素养，推动其依法合规、勤勉尽责地履行职责，为公司规范运作和科学决策提供了有力支撑。

### 2. 稳定核心团队，夯实技术根基

报告期内，原核心技术人员张津生因个人原因辞职，公司新增认定张爽先生为核心技术人员。目前，公司核心技术团队已覆盖工业水处理、环保智能化、算力服务等多个技术领域，专业结构更加多元、技术储备更加深厚，核心技术人员队伍保持总体稳定。上述人员变动未对公司技术研发、生产经营和核心竞争力产生重大不利影响，公司技术研发体系运行平稳有序。

### 3. 完善人才梯队，积蓄发展动能

公司持续搭建京源学院、劳模创新工作室等常态化培训平台，实行管理、技术双通道晋升机制，为各类人才提供了多元化、多层次的成长路径。目前，公司员工中拥有高级职称、正高级职称共 19 人，中级职称 64 人，人才队伍结构持续优化，专业能力不断提升，为公司长期稳健发展提供了坚实的人才支撑和源源不断的内生动力。

## 八、其他说明

2026 年上半年，公司紧紧围绕“提质增效重回报”行动方案，在主营业务拓展、科技创新、募投项目建设、股东回报、公司治理、投资者关系管理及“关键少数”建设等方面均取得了积极进展。面对复杂多变的市场环境和经营压力，公司将继续坚持“传统主业提质增效、新兴业务协同突破”的双轮驱动战略，聚焦主业、深耕创新、优化治理，努力实现高质量、可持续的发展，切实回报广大投资者的信任与支持。

本报告所涉及的公司规划、发展战略等系非既成事实的前瞻性陈述，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请投资者注意相关风险。

特此公告。

江苏京源环保股份有限公司

董事会

2026 年 8 月 28 日