

湖南南新制药股份有限公司

2026 年度“提质增效重回报”行动方案的 半年度评估报告

为积极响应上海证券交易所《关于开展沪市公司“提质增效重回报”专项行动的倡议》，深入践行“以投资者为本”的上市公司发展理念，推动湖南南新制药股份有限公司（以下简称“公司”）高质量发展和投资价值提升，公司于 2026 年 4 月 30 日发布了《2025 年度“提质增效重回报”行动方案评估报告暨 2026 年度“提质增效重回报”行动方案》（以下简称“行动方案”）。该行动方案为公司 2026 年度“提质增效重回报”行动明确了工作方向，公司根据行动方案内容，积极开展和落实各项工作，现将 2026 年半年度的主要工作成果报告如下：

一、聚焦经营主业，提升公司竞争力

营销管理方面：公司精准优化营销管理体系，各项工作落地成果凸显。销售运营层面，公司落地集采与非集采药品差异化销售策略，迭代优化销售激励与管控政策，全面推行经销商精细化、分类分级管理，完成合作经销商资质梳理、层级划分与动态考核，有效规范经销渠道秩序，进一步拓宽产品市场覆盖范围。渠道建设层面，公司重点挖掘电商增量市场，加码线上平台推广、精准引流及品牌宣传工作，完善线上线下协同营销机制，双线渠道联动效应持续释放，持续沉淀品牌口碑与市场势能。

生产管理方面：一是持续优化生产组织模式，深化产销高效协同，推动生产线柔性化改造升级，有效提升多品种并行生产组织能力与订单履约交付效率，生产体系市场适配性持续增强。二是持续拓宽优化采购渠道，稳步推进进口物料国产化替代工作；依托工艺工序优化、节能技改落地、人员精细化管理多措并举，推动采购、能源、人工综合成本持续下降。三是严格落实全流程质量管控举措，常态化组织安全环保隐患排查治理，上半年达成安全环保零事故目标，产品出厂合格率稳定可控，夯实安全生产与产品质量保障根基。

资金管控方面：报告期内，公司扎实推进两金压降专项攻坚工作，聚焦应收账款管控核心难点，全面梳理存量账款明细，细化清收管控举措。通过常态化落

实账款催收、细化回款管理机制，精准盘活存量资金，账款清收管控工作取得一定成效，有效改善公司经营性现金流，夯实经营发展资金基础。

二、重视研发投入，提升科技创新能力

2026 年半年度，公司研发投入 2,323.42 万元，占营业收入比例为 41.46%；截至 2026 年 6 月 30 日，公司拥有研发人员 37 名（其中博士研究生 1 名，硕士研究生 9 名），占公司总人数的 13.36%。依靠突出的科技创新能力，公司累计获得授权发明专利 25 项。

目前，公司多个项目研发进度达到关键节点。拟用于糖尿病肾病治疗的 1 类创新药盐酸美氟尼酮片项目 II 期临床试验完成全部受试者入组和锁库工作，已召开数据盲态审核会，该产品通过减少炎症、氧化应激以及降低纤维化细胞因子表达来延缓肾脏纤维化，改善肾功能。改良型新药帕拉米韦吸入溶液项目 III 期临床试验达到预设主要终点，产品安全性、有效性数据良好，目前公司已启动上市申报前的 Pre-NDA 的沟通交流工作，产品获批后将形成注射、口服、雾化全覆盖的抗流感产品矩阵，覆盖住院重症、居家轻中度、老年高危人群。此外，盐酸左沙丁胺醇雾化吸入溶液成功获批上市许可，对乙酰氨基酚甘露醇注射液已提交上市许可申请。公司在抗感染与呼吸系统、心脑血管疾病、糖尿病肾病、抗过敏及抗痴呆疾病等领域的产品布局正不断丰富，为公司持续稳定发展奠定了坚实基础。

三、持续完善公司治理，推动公司高质量发展

公司严格遵循《中华人民共和国公司法》《上海证券交易所科创板股票上市规则》《上海证券交易所科创板上市公司自律监管指引第 1 号——规范运作》等法律法规及规范性文件要求，持续优化治理结构与决策程序。2026 年半年度，公司根据最新法律法规和监管要求，制定及修订了包括《股东会议事规则》《董事会议事规则》《总经理工作细则》《董事、高级管理人员离职管理制度》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等共计 19 项治理制度，持续健全上市公司治理制度体系，不断强化公司规范化运营管理，提高企业信息透明度。

公司持续搭建科学高效的治理运行机制，构建形成“权责法定、权责透明、协调运转、有效制衡”的现代化公司治理架构，全面释放治理效能。报告期内，公司累计召开股东会 2 次、董事会会议 3 次、董事会各专门委员会会议 8 次、独

立董事专门会议 1 次。公司持续完善独立董事履职保障机制，支持独立董事开展实地调研、深入生产一线，实时掌握经营发展全貌，推动独立董事深度参与公司经营决策，充分发挥其独立决策、合规监督、专业咨询职能，持续提升董事会决策科学性与决策质量。

四、聚焦“关键少数”，强化责任担当

公司持续深化现代公司治理体系建设，聚焦决策层、管理层等治理“关键少数”，层层压实主体责任，全面强化履职担当。公司严格对标资本市场监管要求，进一步厘清核心管理岗位权责边界，细化履职标准、完善责任落实机制，构建形成权责清晰、协同高效、制衡有力的治理运行格局。

报告期内，公司持续强化“关键少数”合规经营意识与责任担当意识，督促核心管理团队带头严守监管规则及内部管理制度，主动牵头统筹经营管理、内控优化、风险防控、战略落地等重点工作。通过常态化履职督导、监督约束与考核联动机制，充分发挥管理层示范带动作用。以“关键少数”的严履职、强担当、实作风带动全员履职尽责、务实奋进，持续夯实公司治理根基，全面提升公司规范运作质效与精细化治理水平。

五、完善投资者回报机制，共享发展成果

公司持续健全常态化、规范化的投资者回报机制，始终秉持积极回报股东、共享企业发展成果的经营理念，切实维护广大投资者的合法权益，持续提升股东投资获得感与认同感。

报告期内，公司稳步推进 2025 年启动的股份回购计划实施落地，严格按照相关法律法规和回购方案的要求开展股份回购工作，累计回购股份 2,389,414 股，回购金额约 2,000 万元，充分彰显了公司对自身长期发展价值的坚定信心。同时，公司将存放于回购专用证券账户中的 1,570,586 股回购股份的用途进行变更，由“用于股权激励或员工持股计划”变更为“用于注销并减少公司注册资本”，切实将公司发展红利回馈广大投资者，有效优化公司股本结构，稳定公司资本市场价值，并已于 2026 年 7 月 9 日完成注销回购股份。未来，公司将持续夯实经营基本面，完善多元化投资者回报体系，持续与投资者共享企业高质量发展成果。

六、提高信息披露质量，加强与投资者沟通

公司严格遵循上市公司信息披露相关法律法规及上海证券交易所监管规则，

持续规范披露流程、完善披露标准、提质披露效能，构建真实、准确、完整、及时、公平的标准化信息披露体系。公司健全信息披露全链条管控机制，细化重大信息归集上报、审核校验、对外披露全流程管理制度，压实各岗位履职责任，严谨有序推进定期报告、临时公告编制披露工作，确保公司经营动态、重大事项依法依规透明披露，充分保障全体投资者的合法知情权与监督权。

公司高度重视投资者关系管理工作，持续搭建多元化、常态化的投资者沟通平台，畅通公司与资本市场的双向交流渠道。2026年5月18日，公司通过上海证券交易所上证路演中心召开了“2025年度暨2026年第一季度业绩说明会”，公司董事长、总经理、董事、财务总监、董事会秘书、独立董事等亲自参会，就投资者关切问题予以及时解答。同时，公司通过投资者热线、上证E互动等多元渠道，主动传递公司经营现状、发展战略、核心竞争力及未来发展规划，及时回应市场热点关切、解答投资者咨询。通过专业化、常态化的深度沟通，深化投资者对公司价值的认知与认同，持续维护公司资本市场形象。

七、其他说明及风险提示

公司将继续以行动方案为指引，紧密结合市场变化和公司发展战略，持续聚焦主业，深化创新驱动，提升运营效率，积极回报投资者，努力完成全年经营目标和行动方案设定的各项任务，推动公司实现更高质量的发展，切实维护全体股东的长远利益。

公司将持续关注投资者反馈，结合实际不断优化行动方案并持续推进方案的落地。本次行动方案未来可能会受到政策调整、行业发展、市场环境等因素的影响，具有一定的不确定性，不构成公司对投资者的实质承诺，敬请广大投资者谨慎投资，注意投资风险。

湖南南新制药股份有限公司

2026年8月31日