

证券代码：301065

证券简称：本立科技

公告编号：2026-037

浙江本立科技股份有限公司

关于2025年限制性股票激励计划第一个归属期

归属条件成就的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

重要内容提示：

- 1、本次符合归属条件的激励对象：61 人；
- 2、本次拟归属的限制性股票数量：89.55 万股，占公司目前总股本的 0.84%；
- 3、本次拟归属的股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票；
- 4、本次拟归属的限制性股票授予价格：11.17 元/股（调整后）；
- 5、本次归属的限制性股票待相关手续办理完成后、股票上市流通前，公司将发布相关提示性公告，敬请投资者关注。

浙江本立科技股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 9 月 8 日召开第四届董事会第十五次会议，审议通过了《关于 2025 年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》。根据公司《2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划》”）的规定，2025 年限制性股票激励计划（以下简称“本次激励计划”或“本激励计划”）第一个归属期归属条件已经成就，共计 61 名符合条件的激励对象合计可归属限制性股票 89.55 万股。现将相关事项说明如下：

一、本次激励计划实施情况概要

（一）本次激励计划简述

2025 年 9 月 15 日，公司召开 2025 年第一次临时股东大会，审议通过了《浙江本立科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划（草案）》（以下简称“《激励计划（草案）》”），主要内容如下：

- （一）激励工具：限制性股票（第二类限制性股票）。
- （二）标的股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票和/或公司向激励对象定向发行的本公司人民币 A 股普通股股票。
- （三）授予价格：11.46 元/股。
- （四）激励对象及分配情况：本次激励计划拟授予的激励对象总人数共计 68 人，包括公司公告本次激励计划时在本公司（含子公司）任职的董事、高级管理人员、中层管理人员以及核心技术（业务）骨干，但不包括公司独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

本次激励计划拟授予的限制性股票在各激励对象间的分配情况如下表所示：

姓名	职务	获授的限制性股票数量 （万股）	占授予限制性股票总量的比例	占本次激励计划公告日公司股本总额的比例
孙勇	董事、副总经理	6.50	3.32%	0.06%
潘凯宏	董事、副总经理	8.00	4.08%	0.08%
潘朝阳	副总经理、财务负责人	5.00	2.55%	0.05%
王佳佳	副总经理、董事会秘书	8.00	4.08%	0.08%
盛孟均	副总经理	5.00	2.55%	0.05%
罗臣	董事	7.50	3.83%	0.07%
中层管理人员、核心技术（业务）骨干 （合计 62 人）		156.00	79.59%	1.47%
合计		196.00	100.00%	1.85%

注：1、上述任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计数均未超过本次激励计划提交股东大会时公司股本总额的 1%。公司全部有效的激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过本次激励计划提交股东大会时公司股本总额的 20%。

2、本次激励计划拟授予激励对象不包括公司独立董事、监事，也不包括单独或合计持有公司 5%以上股份的股东或实际控制人及其配偶、父母、子女以及外籍员工。

- 3、在限制性股票授予前，激励对象离职或因个人原因自愿放弃获授权益的，由董事会对授予数量做相应调整，将激励对象放弃的权益份额在激励对象之间进行分配或直接调减，但调整后任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票不得超过公司股本总额的 1%。
- 4、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上有差异是由于四舍五入所造成。

（五）本次激励计划的有效期限及归属安排

1、本次激励计划的有效期限

本次激励计划的有效期限自限制性股票授予之日起至激励对象获授的限制性股票全部归属或作废失效之日止，最长不超过 36 个月。

2、本次激励计划的归属安排

本次激励计划授予的限制性股票在激励对象满足相应归属条件后将按约定比例分次归属，归属日必须为本次激励计划有效期内的交易日，但不得在下列期间内归属：

- （1）公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟公告日期的，自原预约公告日前十五日起算；
- （2）公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；
- （3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；
- （4）中国证券监督管理委员会（以下简称“中国证监会”）及深圳证券交易所规定的其他期间。

上述“重大事件”为公司依据《深圳证券交易所创业板股票上市规则》（以下简称“《上市规则》”）的规定应当披露的交易或其他重大事项。

若相关法律、行政法规、部门规章等政策性文件对上述上市公司董事、高级管理人员买卖本公司股票限制期间的有关规定发生变更，适用变更后的相关规定。

本次激励计划授予的限制性股票各批次归属比例安排如下表所示：

归属安排	归属期间	归属比例
------	------	------

第一个归属期	自授予之日起 12 个月后的首个交易日起至授予之日起 24 个月内的最后一个交易日当日止	50%
第二个归属期	自授予之日起 24 个月后的首个交易日起至授予之日起 36 个月内的最后一个交易日当日止	50%

在满足限制性股票归属条件后，公司将统一办理满足归属条件的限制性股票归属事宜。上述约定期间内未归属的限制性股票或因未达到归属条件而不能申请归属的该期限制性股票不得归属，并作废失效。

激励对象根据本次激励计划获授的限制性股票在归属前不得转让、用于担保或偿还债务。激励对象已获授但尚未归属的限制性股票由于资本公积金转增股本、派送股票红利等情形增加的股份同时受归属条件约束，且归属之前不得转让、用于担保或偿还债务，若届时限制性股票不得归属的，则因前述原因获得的股份同样不得归属，并作废失效。

（六）限制性股票的归属条件

激励对象获授的限制性股票需同时满足下列条件方可分批次办理归属事宜：

1、公司未发生以下任一情形：

（1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告；

（2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告；

（3）上市后最近 36 个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形；

（4）法律法规规定不得实行股权激励的；

（5）中国证监会认定的其他情形。

2、激励对象未发生以下任一情形：

（1）最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选；

（2）最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选；

(3)最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施；

(4) 具有《中华人民共和国公司法》（以下简称“《公司法》”）规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的；

(5) 法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；

(6) 中国证监会认定的其他情形。

公司发生上述第 1 条规定情形之一的，本次激励计划终止，所有激励对象根据本次激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效；若某一激励对象发生上述第 2 条规定的情形之一的，该激励对象根据本次激励计划已获授但尚未归属的限制性股票取消归属，并作废失效。

3、激励对象满足各归属期任职期限要求

激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。

4、公司层面业绩考核要求

本次激励计划的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。

本次激励计划授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：

归属期	考核要求	考核指标对应年度	营业收入（万元）		净利润（万元）	
			目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）
第一个归属期	满足两项条件之一：	2025 年	88,000	83,000	8,500	7,700
第二个归属期	满足四项条件之一：	2026 年	95,000	90,000	9,300	8,600
		2025-2026 年累计	183,000	173,000	17,800	16,300

业绩考核指标		业绩实际完成情况	对应比例（X）
对应考核年度营业收入（A）		$A \geq A_m$	$X_1=100\%$
		$A_n \leq A < A_m$	$X_1=A/A_m*100\%$
		$A < A_n$	$X_1=0\%$
对应考核年度净利润（B）		$B \geq B_m$	$X_2=100\%$
		$B_n \leq B < B_m$	$X_2=B/B_m*100\%$
		$B < B_n$	$X_2=0\%$
2025-2026 年 累计营业收入 （A ₂ ）	（注：此处 A _m 、A _n 分别按 2025-2026 年累计值计算）	$A_2 \geq A_m$	$X_3=100\%$
		$A_n \leq A_2 < A_m$	$X_3=A_2/A_m*100\%$
		$A_2 < A_n$	$X_3=0\%$
2025-2026 年 累计净利润 （B ₂ ）	（注：此处 B _m 、B _n 分别按 2025-2026 年累计值计算）	$B_2 \geq B_m$	$X_4=100\%$
		$B_n \leq B_2 < B_m$	$X_4=B_2/B_m*100\%$
		$B_2 < B_n$	$X_4=0\%$
第一个归属期公司层面归属比例（X）		X=MAX（X ₁ ,X ₂ ）	
第二个归属期公司层面归属比例（X）		X=MAX（X ₁ ,X ₂ ,X ₃ ,X ₄ ）	

注：1、上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入的数值作为计算依据；上述“净利润”指以经审计的公司合并报表的归属于上市公司股东的净利润，且剔除公司全部有效期内的股权激励计划、员工持股计划或其他员工持股平台等涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

2、上述第二个归属期的业绩考核结果，分别基于 2026 年单年度和 2025 - 2026 年累计两年度的营业收入与净利润进行计算，公司层面归属比例 X 取 2026 年营业收入对应比例 X₁、2026 年净利润对应比例 X₂、2025 - 2026 年累计营业收入对应比例 X₃、2025 - 2026 年累计净利润对应比例 X₄ 共计四个指标中的最高一个指标值。例如：若 2026 年营业收入对应比例 X₁ 为 70%；2026 年净利润对应比例 X₂ 为 80%；2025-2026 年累计营业收入对应比例 X₃ 为 90%；2025-2026 年累计净利润对应比例 X₄ 为 95%；则第二个归属期公司层面最终归属比例 X 为 95%。

3、公司层面归属比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数。

4、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内，公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司未满足上述业绩考核目标，所有激励对象对应考核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。

5、激励对象个人层面绩效考核要求

激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人绩效考核结果分为“A”“B”“C”“D”四个等级。届时依据限制性股票对应考核期的个人绩效考核结果确认当期个人层面归属比例。个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示：

个人绩效考核结果	A	B	C	D
个人层面归属比例	100%		80%	0%

激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。

激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的部分，作废失效，不可递延至下期归属。

激励对象为公司董事、高级管理人员的，如公司发行股票（含优先股）或可转债等导致公司即期回报被摊薄而须履行填补即期回报措施的，作为本次激励计划的激励对象，其个人所获限制性股票的归属，除满足上述归属条件外，还需满足公司制定并执行的填补回报措施得到切实履行的条件。

本次激励计划具体考核内容依据公司为本次激励计划制定的《浙江本立科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划实施考核管理办法》执行。

（二）本次激励计划已履行的相关审批程序

1、2025年8月28日，公司召开第四届董事会第八次会议，审议通过了《关于<浙江本立科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江本立科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》等相关议案。律师出具了相应的法律意见书。

同日，公司召开第四届监事会第八次会议，审议通过了《关于<浙江本立科

科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江本立科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于核实<浙江本立科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单>的议案》。

2、2025年8月29日至2025年9月8日，公司对本次激励计划激励对象的姓名及职务进行了公示。现公示期已满，公司监事会和董事会薪酬与考核委员会未收到任何员工对本次激励计划激励对象提出的任何异议。公司于2025年9月9日披露了《关于公司2025年限制性股票激励计划激励对象名单的核查意见及公示情况的说明》。

3、2025年9月15日，公司召开2025年第一次临时股东大会，审议通过了《关于<浙江本立科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划（草案）>及其摘要的议案》《关于<浙江本立科技股份有限公司2025年限制性股票激励计划实施考核管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理公司2025年限制性股票激励计划相关事宜的议案》。本次激励计划获得2025年第一次临时股东大会的批准，董事会被授权确定限制性股票授予日、在条件成就时向激励对象授予限制性股票并办理授予限制性股票等办理本次激励计划所必需的全部事宜。

同日，公司披露了《关于2025年限制性股票激励计划内幕信息知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2025年9月15日，公司召开第四届董事会第九次会议和第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于向2025年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》。公司监事会与董事会薪酬与考核委员会对截至授予日的激励对象名单进行核查并发表了核查意见。律师出具了相应的法律意见书。

5、2026年9月8日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过了《关于调整2025年限制性股票激励计划授予价格的议案》《关于作废2025年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》《关于2025年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》。董事会薪酬与考核委员会对第一个归属期归属名单进行核实并发表了核查意见。

（三）限制性股票授予情况

公司于 2025 年 9 月 15 日召开第四届董事会第九次会议与第四届监事会第九次会议，审议通过了《关于向 2025 年限制性股票激励计划激励对象授予限制性股票的议案》，确定公司本次激励计划的授予日为 2025 年 9 月 15 日，向符合授予条件的 68 名激励对象授予 196.00 万股限制性股票，授予价格为 11.46 元/股。

（四）限制性股票数量及授予价格的历次变动情况

鉴于公司 2025 年年度权益分派已实施完毕，因此公司根据相关规定及《激励计划》对本次激励计划的授予价格进行相应调整，本次激励计划限制性股票的授予价格由 11.46 元/股调整为 11.17 元/股。

（五）本次实施的股权激励计划内容与已披露的激励计划存在的差异

1、激励对象人数及数量的调整

2026 年 9 月 8 日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过了《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的议案》，鉴于公司本次激励计划有 7 名激励对象离职，已不再具备激励对象资格，其已获授但尚未归属的 16.50 万股限制性股票不得归属，并由公司作废；鉴于公司本次激励计划中有 2 名激励对象 2025 年度个人绩效考核结果为“C”，对应本期个人层面归属比例为 80%，其已获授但尚未归属的 0.20 万股限制性股票不得归属，并由公司作废。综上，公司本次共计作废 16.70 万股限制性股票。

2、授予价格的调整

公司于 2026 年 9 月 8 日召开第四届董事会第十五次会议，审议通过《关于调整 2025 年限制性股票激励计划授予价格的议案》。本次激励计划限制性股票的授予价格由 11.46 元/股调整为 11.17 元/股。

除上述调整内容外，本次归属事项的内容与已披露的激励计划不存在差异。

二、激励对象符合归属条件的说明

（一）董事会就授予的限制性股票归属条件是否成就的审议情况

2026年9月8日，公司召开第四届董事会第十五次会议，审议通过了《关于2025年限制性股票激励计划第一个归属期归属条件成就的议案》，根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称“《管理办法》”）和《激励计划》的相关规定以及公司2025年第一次临时股东大会的授权，董事会认为公司本次激励计划第一个归属期规定的归属条件已经成就，本次符合归属条件的对象共计61人，可归属的限制性股票数量为89.55万股，同意公司为符合条件的激励对象办理限制性股票归属相关事宜。

（二）本次限制性股票归属符合《激励计划》规定的各项条件的说明

1、限制性股票将进入第一个归属期

根据《激励计划》规定，本激励计划限制性股票的第一个归属期为“自授予之日起12个月后的首个交易日起至授予之日起24个月内的最后一个交易日当日止”。本次激励计划授予日为2025年9月15日，因此第一个归属期为自2026年9月15日起至2027年9月15日前的最后一个交易日止，本激励计划限制性股票将于2026年9月15日进入第一个归属期。

2、限制性股票第一个归属期归属条件成就的说明

归属条件	成就情况
公司未发生以下任一情形： （1）最近一个会计年度财务会计报告被注册会计师出具否定意见或者无法表示意见的审计报告； （2）最近一个会计年度财务报告内部控制被注册会计师出具否定意见或无法表示意见的审计报告； （3）上市后最近36个月内出现过未按法律法规、公司章程、公开承诺进行利润分配的情形； （4）法律法规规定不得实行股权激励的； （5）中国证监会认定的其他情形。	公司未发生左述情形，满足归属条件。
激励对象未发生以下任一情形： （1）最近12个月内被证券交易所认定为不适当人选； （2）最近12个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选； （3）最近12个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施； （4）具有《公司法》规定的不得担任公司董事、高级管理人员情形的； （5）法律法规规定不得参与上市公司股权激励的；	激励对象未发生左述情形，满足归属条件。

(6) 中国证监会认定的其他情形。							
激励对象获授的各批次限制性股票在归属前，须满足 12 个月以上的任职期限。							本次可归属的 61 名激励对象均符合归属期任职期限要求。
公司层面业绩考核要求： 本激励计划授予的限制性股票第一个归属期对应的考核年度业绩考核目标如下表所示：本次激励计划的考核年度为 2025-2026 年两个会计年度，每个会计年度考核一次，以达到业绩考核目标作为激励对象当年度的归属条件之一。 本次激励计划授予的限制性股票各年度业绩考核目标如下表所示：							
归属期	考核要求	考核指标对应年度	营业收入（万元）		净利润（万元）		
			目标值（Am）	触发值（An）	目标值（Bm）	触发值（Bn）	
第一个归属期	满足两项条件之一：	2025 年	88,000	83,000	8,500	7,700	
第二个归属期	满足四项条件之一：	2026 年	95,000	90,000	9,300	8,600	
		2025-2026 年累计	183,000	173,000	17,800	16,300	

根据立信会计师事务所（特殊普通合伙）出具的 2025 年度《审计报告》（信会师报字[2026]第 ZF10186 号），公司 2025 年归属于上市公司股东的净利润为 7,883.21 万元，剔除公司全部有效期内的股权激励计划及员工持股计划涉及的股份支付费用影响后的归属于上市公司股东的净利润为 8,735.51 万元，第一个归属期公司层面业绩考核已达到目标值，公司层面归属比例为 100%。

业绩考核指标	业绩实际完成情况	对应比例（X）
对应考核年度营业收入（A）	$A \geq A_m$	$X_1 = 100\%$
	$A_n \leq A < A_m$	$X_1 = A / A_m * 100\%$
	$A < A_n$	$X_1 = 0\%$
对应考核年度净利润（B）	$B \geq B_m$	$X_2 = 100\%$
	$B_n \leq B < B_m$	$X_2 = B / B_m * 100\%$

		$B < B_n$	$X_2 = 0\%$
2025-2026 年 累计营业 收入 (A_2)	(注: 此处 A_m 、 A_n 分别按 2025-2026 年累 计值计算)	$A_2 \geq A_m$	$X_3 = 100\%$
		$A_n \leq A_2 < A_m$	$X_3 = A_2 / A_m * 100\%$
		$A_2 < A_n$	$X_3 = 0\%$
2025-2026 年 累计净利 润 (B_2)	(注: 此处 B_m 、 B_n 分别按 2025-2026 年累 计值计算)	$B_2 \geq B_m$	$X_4 = 100\%$
		$B_n \leq B_2 < B_m$	$X_4 = B_2 / B_m * 100\%$
		$B_2 < B_n$	$X_4 = 0\%$
第一个归属期公司层面归属 比例 (X)		$X = \text{MAX} (X_1, X_2)$	
第二个归属期公司层面归属 比例 (X)		$X = \text{MAX} (X_1, X_2, X_3, X_4)$	

注: 1、上述“营业收入”指标以经审计的合并报表的营业收入的数值作为计算依据; 上述“净利润”指以经审计的公司合并报表的归属于上市公司股东的净利润, 且剔除公司全部有效期内的股权激励计划、员工持股计划或其他员工持股平台等涉及的股份支付费用影响的数值作为计算依据。

2、上述第二个归属期的业绩考核结果, 分别基于 2026 年单年度和 2025 - 2026 年累计两年度的营业收入与净利润进行计算, 公司层面归属比例 X 取 2026 年营业收入对应比例 X_1 、2026 年净利润对应比例 X_2 、2025 - 2026 年累计营业收入对应比例 X_3 、2025 - 2026 年累计净利润对应比例 X_4 共计四个指标中的最高一个指标值。例如: 若 2026 年营业收入对应比例 X_1 为 70%; 2026 年净利润对应比例 X_2 为 80%; 2025-2026 年累计营业收入对应比例 X_3 为 90%; 2025-2026 年累计净利润对应比例 X_4 为 95%; 则第二个归属期公司层面最终归属比例 X 为 95%。

3、公司层面归属比例 X 计算结果向下取整至百分比个位数。

4、上述限制性股票归属条件涉及的业绩目标不构成公司对投资者的业绩预测和实质承诺。

归属期内, 公司为满足归属条件的激励对象办理股票归属登记事宜。若公司未满足上述业绩考核目标, 所有激励对象对应考

核当年计划归属的限制性股票均不得归属或递延至下期归属，并作废失效。					
激励对象个人层面绩效考核要求： 激励对象个人层面绩效考核按照公司内部绩效考核相关制度实施。激励对象个人绩效考核结果分为“A”“B”“C”“D”四个等级。届时依据限制性股票对应考核期的个人绩效考核结果确认当期个人层面归属比例。个人绩效考核结果与个人层面归属比例对照关系如下表所示：					本次符合归属条件的激励对象共计 61 名，其中 59 名激励对象 2025 年度个人绩效考核结果均为“A”或“B”，对应本期个人层面归属比例为 100%；2 名激励对象 2025 年度个人绩效考核结果为“C”，对应本期个人层面归属比例为 80%。0 名激励对象个人绩效考核结果为“D”，对应本期个人层面归属比例为 0%。
个人绩效考核结果	A	B	C	D	
个人层面归属比例	100%		80%	0%	
激励对象当期实际归属的限制性股票数量=个人当期计划归属的限制性股票数量×公司层面归属比例×个人层面归属比例。					
激励对象当期计划归属的限制性股票因考核原因不能归属的部分，作废失效，不可递延至下期归属。					
激励对象为公司董事、高级管理人员的，如公司发行股票（含优先股）或可转债等导致公司即期回报被摊薄而须履行填补即期回报措施的，作为本次激励计划的激励对象，其个人所获限制性股票的归属，除满足上述归属条件外，还需满足公司制定并执行的填补回报措施得到切实履行的条件。					
本次激励计划具体考核内容依据公司为本次激励计划制定的《考核管理办法》执行。					

综上，公司董事会认为本次激励计划第一个归属期归属条件已经成就。根据公司 2025 年第一次临时股东大会的授权，董事会同意按照《激励计划》的相关规定在第一个归属期内为符合条件的 61 名激励对象办理归属相关事宜，本次可归属的限制性股票数量合计为 89.55 万股。

公司将统一办理激励对象限制性股票归属及相关的归属股份登记手续，并将中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司办理完毕股份变更登记手续当日确定为归属日。

在本公告披露日起至办理第一个归属期归属股份归属登记期间，如激励对象发生《激励计划》或相关法律法规规定的不得归属的情形或放弃归属，则其已获授尚未办理归属登记的限制性股票不得归属并由公司作废。公司将在对应的归属结果暨股份上市公告中说明相关作废情况。

（三）对部分未达到归属条件的限制性股票的处理方法

公司对部分未达到归属条件的限制性股票作废处理，具体内容请见公司于

2026 年 9 月 9 日在巨潮资讯网披露的《关于作废 2025 年限制性股票激励计划部分已授予尚未归属的限制性股票的公告》（公告编号：2026-035）。

三、本次激励计划限制性股票可归属的具体情况

- （一）授予日：2025 年 9 月 15 日。
- （二）归属数量：89.55 万股，占公司目前总股本的 0.84%。
- （三）归属人数：61 人。
- （四）授予价格：11.17 元/股（调整后）。
- （五）股票来源：公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票。
- （六）第一个归属期激励对象名单及归属情况：

姓名	职务	本次归属前已获授限制性股票数量（万股）	本次可归属限制性股票数量（万股）	本次归属数量占已获授限制性股票的比例
孙勇	董事、副总经理	6.50	3.25	50%
潘凯宏	董事、副总经理	8.00	4.00	50%
潘朝阳	副总经理、财务负责人	5.00	2.50	50%
王佳佳	副总经理、董事会秘书	8.00	4.00	50%
罗臣	董事	7.50	3.75	50%
中层管理人员、核心技术（业务）骨干（合计 56 人）		144.50	72.05	49.86%
合计		179.50	89.55	49.89%

- 注：1、上表数据已剔除 7 名离职人员；
- 2、上表数据最终以中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司实际办理股份登记结果为准。
- 3、上表中部分合计数与各加数直接相加之和在尾数上存在差异，均系计算中四舍五入造成。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据《管理办法》等法律法规、规范性文件及《激励计划》的相关规定，公司本次激励计划第一个归属期的归属条件已经成

就，同意为符合归属条件的 61 名激励对象办理 89.55 万股限制性股票归属事宜。本事项审议程序合法合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

五、董事会薪酬与考核委员会对激励对象名单的核实情况

本次拟归属的 61 名激励对象不存在最近 12 个月内被证券交易所认定为不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内被中国证监会及其派出机构认定为不适当人选的情形；不存在最近 12 个月内因重大违法违规行为被中国证监会及其派出机构行政处罚或者采取市场禁入措施的情形；不存在具有法律法规规定不得参与上市公司股权激励的情形。符合《管理办法》等法律、法规和规范性文件规定的激励对象条件，符合本次激励计划规定的激励对象范围，其作为公司本次激励计划激励对象的主体资格合法、有效。激励对象获授限制性股票的归属条件已成就。综上所述，公司董事会薪酬与考核委员会同意本次激励计划第一个归属期的归属名单。

六、激励对象为董事、高级管理人员、持股 5%以上股东的，本次董事会决议日前 6 个月买卖公司股票情况的说明

本次激励计划授予的激励对象不包括公司持股 5%以上股东。经核查，参与本次激励计划归属的公司董事、高级管理人员在本次董事会决议日前 6 个月内不存在买卖公司股票的情况。

七、法律意见书的结论性意见

北京海润天睿律师事务所认为：截至本法律意见书出具之日，1. 公司本次归属事项已经取得现阶段必要的批准和授权，符合《管理办法》等相关法律法规及《激励计划》的相关规定；

2. 公司本次激励计划授予的限制性股票将于 2026 年 9 月 15 日进入第一个归属期，本次激励计划第一个归属期归属条件已成就，本次归属相关事项符合《管理办法》等相关法律法规及《激励计划》的相关规定；

3. 公司尚需按照相关法律、法规、规范性文件的规定继续履行与本次归属事项相关的信息披露义务，并向深圳证券交易所、中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司申请办理本次归属相关手续。

八、本次归属对公司相关财务状况和经营成果的影响

公司本次为 2025 年限制性股票激励计划满足第一个归属期归属条件的激励对象办理归属相关事宜，符合《深圳证券交易所创业板上市公司自律监管指南第 1 号——业务办理》等相关法律、法规及本激励计划的有关规定。

公司根据《企业会计准则第 11 号——股份支付》和《企业会计准则第 22 号——金融工具确认和计量》，确定限制性股票授予日的公允价值，公司将在授予日至归属日期间的每个资产负债表日，根据最新取得的可归属的人数变动、业绩指标完成情况等后续信息，修正预计可归属限制性股票的数量，并按照限制性股票授予日的公允价值，将当期取得的服务计入相关成本或费用和资本公积。公司在授予日授予限制性股票后，已在对应的等待期根据会计准则对本次限制性股票相关费用进行相应摊销，本次限制性股票归属完成后将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本次归属限制性股票总计 89.55 万股，本次归属的股票来源为公司从二级市场回购的本公司 A 股普通股股票，办理归属登记完成后，公司总股本不会因本次归属事项发生变化，但公司回购专用证券账户中持有的公司股份数量将减少 89.55 万股，将影响和摊薄公司基本每股收益和净资产收益率，具体以会计师事务所出具的年度审计报告为准。

本次归属不会对公司财务状况、经营成果及公司股权结构产生重大影响，本次归属完成后，公司股权分布仍具备上市条件。

九、备查文件

- 1、第四届董事会第十五次会议决议；
- 2、第四届董事会薪酬与考核委员会第九次会议决议；
- 3、董事会薪酬与考核委员会关于 2025 年限制性股票激励计划相关事项的核查意见；
- 4、北京海润天睿律师事务所关于浙江本立科技股份有限公司 2025 年限制性股票激励计划授予价格调整、第一个归属期归属条件成就及部分限制性股票作废

相关事项的法律意见书。

特此公告。

浙江本立科技股份有限公司董事会

2026 年 9 月 9 日