

证券代码：603028

证券简称：赛福天

公告编号：2026-053

江苏赛福天集团股份有限公司

关于公司董事、高级管理人员薪酬方案的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担法律责任。

江苏赛福天集团股份有限公司（以下简称“公司”）于2026年8月24日和2026年9月9日分别召开第五届董事会第二十七次会议及2026年第三次临时股东大会，审议通过了《关于公司第六届董事会董事薪酬方案的议案》。公司于2026年9月9日召开第六届董事会第一次会议，审议通过了《关于高级管理人员薪酬的议案》。上述议案均经董事会薪酬与考核委员会审议通过。

为更好推动公司战略发展目标落地，有效调动董事、高级管理人员的工作积极性与创造性，提升公司整体经营管理效益，根据《中华人民共和国公司法》《上市公司治理准则》等法律、法规、规范性文件及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》的相关规定，结合公司经营规模、实际运营情况及长远发展规划，参考同行业、同地区上市公司董事、高级管理人员薪酬水平，制定公司董事、高级管理人员薪酬方案。具体情况如下：

一、本方案适用对象

公司董事、高级管理人员。

二、本方案适用期限

本次董事薪酬方案自公司股东会审议通过起生效，至股东会审议通过新的方案止；高级管理人员薪酬方案自公司董事会审议通过起生效，至董事会审议通过新的方案止。

三、薪酬方案主要内容

（一）董事薪酬方案

董事薪酬根据董事的工作任务、责任及风险等因素综合设计。每位独立董事薪酬标准为税前6万元人民币/年，非独立董事暂不设薪酬。独立董事薪酬于独立董事就任之日起计算，以现金形式支付，每6个月支付一次。

（二）高级管理人员薪酬方案

根据《上市公司治理准则》及《公司章程》《董事、高级管理人员薪酬管理制度》等相关规定，高级管理人员薪酬由基本薪酬、绩效薪酬以及中长期激励收入等组成。其中绩效薪酬占比原则上不低于基本薪酬与绩效薪酬总额的 50%。

1、基本薪酬：参考行业薪酬水平，根据职务、岗位职责等因素综合确定；

2、绩效薪酬：参考行业薪酬水平，根据公司经营规模、年度经营业绩考核结果等因素综合确定；

3、中长期激励：具体依据公司相关方案执行。

（三）其他事项

1、公司董事、高级管理人员因换届、改选、任期内辞职等原因离任的，按其实际任期和实际绩效计算薪酬并予以发放。

2、上述薪酬均为税前金额，根据国家和公司的有关规定，从薪酬中代扣代缴个人所得税、各类社会保险费用、其他个人应承担的款项等。

特此公告。

江苏赛福天集团股份有限公司董事会

2026 年 9 月 9 日