

宁波隆源股份有限公司

2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象名单（授予日）

本公司及董事会全体成员保证公告内容的真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性承担个别及连带法律责任。

一、2026 年股票期权激励计划在各激励对象间的分配情况

序号	姓名	职务	获授的股票期权数量（万份）	占激励计划拟授出权益总量的比例	占激励计划公告日股本总额的比例
1	张玉田	董事、总经理	67.20	26.86%	0.99%
2	沈伦廉	副总经理	6.00	2.40%	0.09%
核心员工（14 人）			55.4	22.15%	0.81%
对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工（51 人）			97.60	39.02%	1.44%
首次授予合计			226.20	90.42%	3.33%
预留权益			23.96	9.58%	0.35%
合计			250.16	100.00%	3.68%

注：1、本激励计划首次授予的对象不包括公司独立董事，亦不包括公司控股股东、实际控制人、其他单独或合计持有公司 5%以上股份的股东及其配偶、父母、子女。

2、公司全部在有效期内的股权激励计划所涉及的标的股票总数累计不超过公司股本总额的 30%。本激励计划中任何一名激励对象通过全部在有效期内的股权激励计划获授的本公司股票累计未超过本激励计划草案公告时公司股本总额的 1%。预留权益比例未超过本激励计划拟授予权益数量的 20%。

3、预留权益的授予对象应当在本激励计划经股东会审议通过后 12 个月内明确，预留权益授予方案经董事会审议通过，预留权益的激励对象名单经薪酬与考核委员会审核，公司应在指定网站按要求及时准确披露激励对象相关信息。超过 12 个月未明确激励对象的，预留权益失效。预留激励对象的确定标准参照首次授予的标准确定。

4、以上合计数据与各明细数相加之和在尾数上如有差异是由于四舍五入所造成，保留两至四位小数。

二、2026 年股票期权激励计划首次授予的激励对象名单

序号	姓名	人员类别
1	张玉田	董事、总经理
2	沈伦廉	副总经理
3	王东波	核心员工
4	卢鑫	核心员工
5	李可	核心员工
6	董华	核心员工
7	周敏灵	核心员工
8	旷鑫文	核心员工
9	贺贤达	核心员工
10	潘兵兵	核心员工
11	苏云	核心员工
12	章航	核心员工
13	李根启	核心员工
14	张佳龙	核心员工
15	顾亿达	核心员工
16	李万柱	核心员工
17	李建伟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
18	王嘉辉	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
19	胡军	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
20	邵东海	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
21	曾翔	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
22	蒋华君	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
23	张玉春	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
24	张静安	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
25	林潘定	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
26	邹余	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
27	史利飞	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
28	陈继会	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
29	张维	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
30	郭洋	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
31	段向利	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
32	王趁勇	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
33	罗章龙	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
34	林友明	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
35	刘建	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
36	罗国华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
37	隋恩	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
38	林辉	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
39	刘亚运	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
40	何旭东	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
41	董俞斌	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

42	姚树甲	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
43	张晓雪	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
44	邓轩	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
45	范少华	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
46	王宝同	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
47	陈斌	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
48	鲁光武	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
49	贺红红	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
50	陈芳荣	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
51	罗忠礼	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
52	刘晓程	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
53	吴雪梅	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
54	张小芬	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
55	王梦菲	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
56	张小燕	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
57	乐凌燕	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
58	郑宁萍	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
59	刘立川	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
60	刘会霞	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
61	钱淑娟	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
62	乐陶陶	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
63	尹建秋	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
64	祁水清	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
65	戴光妹	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
66	胡彩芬	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工
67	夏灵源	对公司经营业绩和未来发展有直接影响的其他员工

注：上述激励对象名单排名不分先后，上述核心员工已经公司 2026 年第四次临时股东会审议通过。

特此公告。

宁波隆源股份有限公司

董事会

2026 年 9 月 24 日