

证券代码：002230

证券简称：科大讯飞

公告编号：2026-047

科大讯飞股份有限公司 关于首期员工持股计划第一个锁定期届满的提示性公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露内容真实、准确和完整，没有虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏。

科大讯飞股份有限公司（下称“公司”）于2024年11月22日召开第六届董事会第十次会议，并于2024年12月9日召开2024年第三次临时股东会，审议通过了《关于公司<首期员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<首期员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司首期员工持股计划有关事项的议案》等相关议案，律师事务所出具了相应法律意见书。具体内容详见公司于2024年11月23日在巨潮资讯网（<http://www.cninfo.com.cn>）披露的相关公告。

根据中国证监会《关于上市公司实施员工持股计划试点的指导意见》《深圳证券交易所上市公司自律监管指引第1号——主板上市公司规范运作（2026年修订）》相关规定及公司《首期员工持股计划》，公司首期员工持股计划第一个锁定期（含额外锁定期）将于2026年10月12日届满。现将具体情况公告如下：

一、首期员工持股计划的持股情况和第一个锁定期届满情况

（一）员工持股计划的持股情况

本次员工持股计划股票来源于公司在2022年7月3日至2023年7月3日期间公司已回购的存放在回购专用账户的公司股份。

公司于2025年4月10日收到中国证券登记结算有限责任公司深圳分公司出具的《证券过户登记确认书》，公司开立的“科大讯飞股份有限公司回购专用证券账户”中所持有的回购股票已于2025年4月9日非交易过户至“科大讯飞股份有限公司—首期员工持股计划”专户，过户股数为10,161,900股，占公司当时总股本比例的0.44%。具体内容详见公司于2025年4月12日在《证券时报》《中国证券报》《上海证券报》《证券日报》及巨潮资讯网(www.cninfo.com.cn)上披露的相关公告。

（二）第一个锁定期届满情况

本员工持股计划的存续期为60个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本次员工

持股计划名下之日起 12 个月、24 个月、36 个月后分三期解锁，对应解锁股份数量分别为本员工持股计划所持标的股票总数的 30%、30%、40%，各期具体解锁比例和数量根据个人年度绩效考核结果确定。本员工持股计划设置额外锁定期，额外锁定期根据持有人的自愿承诺执行，全体持有人自愿承诺自本员工持股计划每一批次标的股票锁定期届满之日起 6 个月内，不得以任何形式分配当期解锁的标的股票权益。

公司已于 2025 年 4 月 12 日公告标的股票非交易过户完成，因此，本期员工持股计划第一个锁定期（含额外锁定期）于 2026 年 10 月 12 日届满，解锁股数为本期员工持股计划总股数的 30%，为 3,048,570 股，占公司目前总股本的 0.1270%（截至本公告披露日，公司总股本为 2,402,079,841 股，其中公司已回购股份 750,000 股。本公告中计算相关比例、数量时，总股本均为剔除公司回购专用证券账户中的股份后剩余股份数，即 2,401,329,841 股）。

（三）首期员工持股计划持有人考核情况

根据《首期员工持股计划》等相关规定，本期员工持股计划将在各考核年度（2025-2027 年）由公司人力资源部制定专项考核方案对持有人进行绩效考核并将结果汇总报管理委员会备案，考核方案原则上应从工作业绩和价值观双维度评估，依据个人绩效考核结果对应的解锁比例计算持有人最终实际解锁份额。

考核结果	C级以上	D级	E级
个人层面解锁比例	100%	50%	0%

在锁定期届满的条件下，持有人个人当期实际解锁份额=持有人当期计划解锁份额×个人层面解锁比例。

本期员工持股计划共有 998 名持有人，其中，994 人 2025 年度绩效考核为 C 级以上，对应个人层面解锁比例为当期应解锁比例的 100%，4 人为 D 级，对应个人层面解锁比例为当期应解锁比例的 50%，管理委员会根据考核结果确认每名持有人最终实际可解锁分配的份额数量。

综上，按照本期员工持股计划相关规定，本期员工持股计划第一批锁定期于 2026 年 10 月 12 日届满，对应可解锁股票 3,048,570 股，解锁流通比例为本期员工持股计划所持股份总额的 30%。

二、首期员工持股计划第一个锁定期届满后的安排

公司第七届董事会薪酬与考核委员会第二次会议审议通过了《关于首期员工持股计划第一个锁定期届满的议案》，本次员工持股计划第一个锁定期将于2026年10月12日届满。根据公司《首期员工持股计划》《首期员工持股计划管理办法》的相关规定，本次员工持股计划第一个锁定期届满后至存续期届满前，本次员工持股计划管理委员会将对应股份过户至持有人个人账户，由持有人个人自行处置。

本次员工持股计划严格遵守市场交易规则，遵守中国证监会、深圳证券交易所关于信息敏感期不得买卖股票的相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

（1）上市公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟定期报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

（2）上市公司季度报告、业绩预告、业绩快报公告前五日内；

（3）自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日，至依法披露之日；

（4）中国证监会及证券交易所规定的其他期间。

如相关法律、行政法规、部门规章对不得买卖的期间另有规定的，以相关规定为准。

三、员工持股计划的存续、变更、终止、清算与分配

（一）员工持股计划的存续期

1、本次员工持股计划的存续期为60个月，自公司公告受让最后一笔标的股票过户至本次员工持股计划名下之日起算。本次员工持股计划在存续期届满时如未展期则自行终止。

2、本次员工持股计划的存续期届满前1个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持2/3以上（含）份额同意并将相关议案报送董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。

（二）员工持股计划的变更

1、公司发生实际控制权变更、合并、分立

若因任何原因导致公司的实际控制人发生变化，或发生合并、分立等情形，本次员工持股计划不作变更。

2、员工持股计划的变更

存续期内，本员工持股计划的变更须经出席持有人会议的持有人所持2/3以上份额同意，并提交公司董事会审议通过方可实施。

（三）员工持股计划的终止

- 1、本员工持股计划的存续期届满，员工持股计划即自动终止；
- 2、员工持股计划所持有的公司股票全部出售，本持股计划可提前终止；
- 3、本次员工持股计划的存续期届满前 1 个月，如持有的公司股票仍未全部出售或过户至员工持股计划份额持有人，经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上（含）份额同意并将相关议案报送董事会审议通过后，本次员工持股计划的存续期可以延长。
- 4、除自动终止、提前终止外，存续期内，本员工持股计划的终止应当经出席持有人会议的持有人所持 2/3 以上份额同意并提交公司董事会审议通过。

（四）员工持股计划的清算与分配

- 1、管理委员会应于员工持股计划终止日后 15 个工作日内完成清算，并按持有人所持份额比例进行财产分配。
- 2、在本次员工持股计划存续期间，管理委员会可根据持有人会议的授权向持有人分配员工持股计划资金账户中的现金。
- 3、在本次员工持股计划存续期内，员工持股计划所持标的股票交易出售取得现金或有取得其他可分配的收益时，员工持股计划每个会计年度均可进行分配，管理委员会在依法扣除相关税费及计划应付款项后按照持有人所持份额占持股计划总份额的比例进行分配。

四、其他说明

公司将持续关注首期员工持股计划的实施进展情况，并按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务。敬请广大投资者关注相关公告，并注意投资风险。

特此公告。

科大讯飞股份有限公司

董 事 会

二〇二六年九月三十日