

南亚新材料科技股份有限公司

关于公司 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条

件成就的公告

本公司董事会及全体董事保证本公告内容不存在任何虚假记载、误导性陈述或者重大遗漏，并对其内容的真实性、准确性和完整性依法承担法律责任。

重要内容提示：

本次员工持股计划草案披露时间及公告名称	时间：2025 年 6 月 26 日 公告名称：《南亚新材 2025 年员工持股计划（草案）》
锁定期届满日期	2026-09-03
可解锁股票数量及占总股本比例	可解锁股票数量：45.478 万股，占总股本比例：0.19%

一、2025 年员工持股计划的基本情况

1、公司于 2025 年 6 月 25 日召开了第三届董事会第十七次会议和第三届监事会第十二次会议，并于 2025 年 7 月 14 日召开了 2025 年第二次临时股东大会，审议通过了《关于公司<2025 年员工持股计划（草案）>及其摘要的议案》《关于公司<2025 年员工持股计划管理办法>的议案》《关于提请股东大会授权董事会办理 2025 年员工持股计划相关事宜的议案》，同意公司实施 2025 年员工持股计划。具体内容详见公司于 2025 年 6 月 26 日和 2025 年 7 月 15 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

2、2025 年 9 月 2 日，公司收到中国证券登记结算有限责任公司出具的《证券过户登记确认书》，公司回购专用证券账户中所持有的 66.90 万股公司股票，已于 2025 年 9 月 1 日通过非交易过户的方式过户至公司 2025 年员工持股计划证券账户中，过户价格为 21.19 元/股。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 3 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

3、2025 年 9 月 5 日，2025 年员工持股计划第一次持有人会议召开，会议审议通过了《关于设立公司 2025 年员工持股计划管理委员会的议案》《关于选举公司 2025 年员工持股计划管理委员会委员的议案》《关于授权 2025 年员工持股计划管理委员会办理本次持股计划相关事宜的议案》。具体内容详见公司于 2025 年 9 月 6 日在上海证券交易所网站（www.sse.com.cn）披露的相关公告。

4、2026 年 10 月 8 日，公司召开第四届董事会薪酬与考核委员会 2026 年第一次会议及第四届董事会第二次会议，审议通过了《关于公司 2025 年员工持股计划锁定期届满暨解锁条件成就的议案》。

二、本员工持股计划的锁定期安排情况

根据公司《2025 年员工持股计划》(以下简称“本员工持股计划”)的相关规定，本员工持股计划所获标的股票的锁定期为 12 个月，自公司公告最后一笔标的股票过户至本员工持股计划名下之日起算。因此，公司 2025 年员工持股计划锁定期已于 2026 年 9 月 3 日届满。

三、本员工持股计划锁定期业绩考核指标完成情况

根据公司《2025 年员工持股计划》的相关规定，本次员工持股计划的考核分为公司业绩考核与个人绩效考核。具体如下：

1、公司层面业绩考核

考核年度	业绩考核指标	公司层面解锁系数
2025	营业收入不低于 46 亿元且净利润不低于 2 亿元	1.0
	营业收入不低于 43 亿元且净利润不低于 1.6 亿元	0.8
	营业收入不低于 40 亿元且净利润不低于 1.2 亿元	0.6
	营业收入低于 40 亿元或净利润低于 1.2 亿元	0

注：

1、上述“营业收入”、“净利润”口径以经会计师事务所审计的合并报表为准，其中，“净利润”指归属于上市公司股东的净利润。

2、上述“不低于”含本数，“低于”不含本数。

3、上述公司层面解锁系数取公司业绩所能达到的最高值。

根据天健会计师事务所（特殊普通合伙）对公司 2025 年度出具的审计报告（天健审〔2026〕908 号）：公司 2025 年实现营业收入为 5,227,828,810.43 元，归属于上市公司股东的净利润为 240,327,620.48 元。因此，公司层面业绩考核符合归属条件，公司层面的归属比例为 1.0。

2、个人层面绩效考核

除需达到上述公司层面的业绩考核指标外，公司还将按照内部绩效考核制度对持有人进行绩效考核，持有人当年实际可解锁的股票权益与其上一年度的绩效考核结果挂钩，具体如下：

年度绩效综合得分（P）	绩效等级	个人层面解锁系数
$P \geq 80$	A	1.0
$75 \leq P < 80$	B	0.8
$70 \leq P < 75$	B-	0.6
$65 \leq P < 70$	C	0.4
$60 \leq P < 65$	D	0.2
$P < 60$	E	0

持有人实际可解锁的权益份额=持有人所获持股计划标的股票权益数量×公司层面解锁系数×个人层面解锁系数。

若本持股计划项下的公司业绩考核指标或个人绩效考核未能达标或未能完全达标的，则董事会授权管理委员会取消并无偿收回持有人相应权益份额，并按照本持股计划约定的方式进行处理。

本员工持股计划有1名持有人已离职，根据《2025年员工持股计划》约定，公司无偿收回该持有份额对应的标的股票4,800股。其余71名持有人2025年度个人绩效依据公司内部绩效考核制度评定，考核结果等级分布为A等至E等，对应解锁系数从1.0至0不等。

综上，本员工持股计划锁定期届满，解锁条件已成就。本次符合解锁条件的可解锁股票数量为 45.478 万股，占公司总股本的比例为 0.19%。

四、本员工持股计划锁定期届满的后续安排

鉴于公司《2025 年员工持股计划》锁定期的解锁条件已成就，根据《2025 年员工持股计划》的相关规定，权益份额解锁后，由管理委员会负责出售对应标的股票，所获资金将在依法扣除相关税费后，按照持有人所持份额进行分配；或将相应的标的股票非交易过户至持有人个人证券账户。

本员工持股计划将严格遵守市场交易规则，遵守中国证券监督管理委员会、上海证券交易所关于股票买卖相关规定，在下列期间不得买卖公司股票：

1、公司年度报告、半年度报告公告前十五日内，因特殊原因推迟报告公告日期的，自原预约公告日前十五日起算，至公告前一日；

2、公司业绩预告、业绩快报及季度报告公告前五日内；

3、自可能对本公司股票及其衍生品种交易价格产生较大影响的重大事件发生之日或者进入决策程序之日起至依法披露之日；

4、中国证券监督管理委员会及上海证券交易所规定的其他期间。

如未来关于上述不得买卖公司股票期间的相关法律、行政法规、部门规章或规范性文件发生变化，则参照最新规定执行。

五、相关审议意见

董事会薪酬与考核委员会认为：根据《2025 年员工持股计划》的相关规定，公司 2025 年员工持股计划锁定期已于 2026 年 9 月 3 日届满且解锁条件已成就。本次解锁符合公司《2025 年员工持股计划》等相关规定，不存在损害公司及全体股东尤其是中小股东利益的情形。

六、其他说明

公司将根据《2025 年员工持股计划》的实施情况，按照相关法律法规的规定及时履行信息披露义务，敬请广大投资者注意投资风险。

特此公告。

南亚新材料科技股份有限公司董事会

2026 年 10 月 9 日