

证券代码：002583

证券简称：海能达

公告编号：2026-055

海能达通信股份有限公司

关于调整 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的公告

本公司及董事会全体成员保证信息披露的内容真实、准确、完整，没有虚假记载、误导性陈述或重大遗漏。

海能达通信股份有限公司（以下简称“公司”）于 2026 年 10 月 16 日召开第六届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》。根据《上市公司股权激励管理办法》（以下简称《管理办法》）、《2026 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）》（以下简称《激励计划》或“本激励计划”）及公司 2026 年第二次临时股东会的授权，公司董事会对本激励计划首次授予激励对象人数进行调整。现将有关事项公告如下：

一、本激励计划已履行的审批程序

1、2026 年 9 月 24 日，公司召开第六届董事会第七次会议，审议通过了《关于〈2026 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026 年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法〉的议案》《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》及《关于提请召开 2026 年第二次临时股东会的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会审议通过了相关议案并核实了首次授予激励对象名单，律师事务所出具了法律意见书。

2、2026 年 9 月 29 日至 2026 年 10 月 8 日，公司通过公司内部办公平台对首次授予激励对象的姓名和职务进行了公示，公示期不少于 10 天。截至公示期满，公司董事会薪酬与考核委员会未收到任何异议。2026 年 10 月 10 日，公司披露了《董事会薪酬与考核委员会关于 2026 年限制性股票与股票期权激励计划首次授予激励对象名单的公示情况说明及核查意见》。

3、2026 年 10 月 16 日，公司召开 2026 年第二次临时股东会，审议通过了《关于〈2026 年限制性股票与股票期权激励计划（草案）〉及其摘要的议案》《关于〈2026

年限制性股票与股票期权激励计划实施考核管理办法》的议案》及《关于提请股东会授权董事会办理公司 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事宜的议案》，并披露了《关于 2026 年限制性股票与股票期权激励计划内幕知情人及激励对象买卖公司股票情况的自查报告》。

4、2026 年 10 月 16 日，公司召开第六届董事会薪酬与考核委员会第三次会议及第六届董事会第八次会议，审议通过了《关于调整 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的议案》及《关于向 2026 年限制性股票与股票期权激励计划激励对象首次授予限制性股票与股票期权的议案》。公司董事会薪酬与考核委员会发表了核查意见，律师事务所出具了法律意见书。

二、本次调整的具体情况

本激励计划首次授予激励对象中，有 9 名激励对象因个人原因不再参与认购，1 名激励对象在知悉本次激励计划内幕信息之后误操作交易公司股票，基于审慎性原则，为确保本次激励计划的合法合规性，公司董事会取消其参与本激励计划首次授予的资格。根据公司 2026 年第二次临时股东大会的授权，董事会对本激励计划首次授予激励对象人数进行调整。调整后，本激励计划首次授予的激励对象由 550 人调整为 540 人，其中限制性股票首次授予的激励对象由 200 人调整为 191 人；股票期权激励对象由 350 人调整为 349 人。本激励计划首次授予权益与预留权益不变。

除上述调整外，本次实施的激励计划内容与公司 2026 年第二次临时股东大会审议通过的内容一致。根据公司 2026 年第二次临时股东大会的授权，上述调整属于股东会对董事会授权范围内的事项，无需再次提交股东会审议。

三、本次调整对公司的影响

本次调整符合《管理办法》及《激励计划》的相关规定，不会对本激励计划的实施产生实质性影响，不会对公司的财务状况和经营成果产生实质性影响，不存在损害公司及全体股东利益的情形。

四、董事会薪酬与考核委员会意见

经核查，董事会薪酬与考核委员会认为：公司本次对 2026 年限制性股票与股票期权激励计划相关事项的调整，符合《管理办法》等法律、法规及规范性文件以及《激励计划》的相关规定，且在公司 2026 年第二次临时股东大会的授权范围内，调整程序合法、合规，不存在损害公司及全体股东利益的情形。因此，公司董事会薪酬与考核委员会一致同意公司对本激励计划相关事项的调整。

五、法律意见书的结论意见

浙江天册（深圳）律师事务所认为：截至本法律意见书出具日，公司就本次调整及授予事项已取得现阶段必要的批准与授权；本次调整事项符合《管理办法》《公司章程》及《激励计划》的相关规定；本次授予的授予日/授权日、授予对象、授予数量及授予/行权价格均符合《管理办法》《公司章程》及《激励计划》的相关规定，授予条件已经满足；本次调整及授予尚需依法履行信息披露义务及办理授予登记等事项。

六、备查文件

- 1、公司第六届董事会第八次会议决议；
- 2、公司董事会薪酬与考核委员会关于公司 2026 年限制性股票与股票期权激励计划调整及首次授予相关事项的核查意见；
- 3、浙江天册（深圳）律师事务所关于海能达通信股份有限公司 2026 年限制性股票与股票期权激励计划调整及首次授予相关事项的法律意见书。

特此公告。

海能达通信股份有限公司董事会

2026 年 10 月 16 日